

**«Национальная Конфедерация работодателей
(предпринимателей) Республики Казахстан»**

**II Республиканская Конференция Отраслевых
Ассоциаций РК – 2021**

**«Проблемы и перспективы развития
отраслевых объединений работодателей
и их роль в развитии системы
социального партнерства Республики
Казахстан»**



Ханс Манцке
Ассоциация работодателей
СЕВЕР МЕТАЛЛ / Германия



Отраслевые объединение работодателей в Германии и их роль в системе социального диалога



Wir halten Kurs im Norden



СЕВЕРНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОТРАСЛЕЙ МЕТАЛЛООБРАБОТКИ



NORDMETALL является союзом работодателей 250 предприятий металлообработки-вающей промышленности и электроиндустрии в Гамбурге, Бремене, Шлезвиг-Гольштейне, Мекленбурге-Передней Померании и в северо-западной Нижней Саксонии. Сюда относятся машино- и кораблестроители, фирмы авиационной и автомобильной промышленности, производители стали, так же как и специалисты из области медицины и электротехники. NORDMETALL представляет тем самым ключевые отрасли промышленности Севера со 110000 работников.

отраслевые объединение работодателей на севере Германии

NORDMETALL - Объединение металлообрабатывающей и электроиндустрии

- ЧЛЕНЫ



PHILIPS

SIEMENS



DAIMLER

JUNGHEINRICH

Dräger



CATERPILLAR®



NORDMETALL



- ❖ **NORDMETALL** оказывает услуги. Основная область нашей компетенции – оформление и оптимизация **трудовых отношений**, а также условий труда – путем заключения тарифных договоров на уровне союза или предприятия, консультации и оказание помощи при их применении.
- ❖ Кроме того, мы консультируем и поддерживаем наших членов по всем **вопросам трудового, социального законодательства**, а также по вопросам законодательства предприятий, науки о труде и экономики предприятия. Мы также предлагаем программы по профессиональной ориентации, обучению и повышению квалификации.
- ❖ **NORDMETALL** является представителем интересов. Мы защищаем интересы металлообрабатывающей промышленности и электроиндустрии – по отношению к **профсоюзам, политике, управлению, средствам массовой информации**.



правовые принципы / сновы

- При всеобщей свободе объединений/союзов по ст. 9 абзац 1 речь идет о германском основном праве, т.е. это действительно только для граждан Федеративной Республики Германии. В противоположность этому, свобода объединений/коалиций согласно ст. 9 абзац 3 GG (Основного Закона) гарантируется *каждому* .
- **Статья 9 Основного Закона (Конституции)**
 - (1) Все немцы имеют право образовывать объединения и общества.
 - (3) Право создавать ассоциации для сохранения и поощрения рабочих и экономических условий гарантируется для всех и для всех профессий ...

Ассоциации работодателей, как правило, имеют правовую форму **зарегистрированного общественного объединения.**

Социальный диалог в Германии ..

- ... это двухсторонняя система, в которой ассоциации работодателей и профсоюзы, как представители интересов работодателей и работников, регулируют трудовые отношения в рамках правовых рамок; без вмешательства со стороны государства.
- ... реализуется на разных уровнях - от национального до уровня компании.
- ... основной принцип - автономия в коллективных переговорах!
- ... многочисленные совместные инициативы социальных партнеров, государства и других социальных групп дополняют эффективность социального диалога в социальной рыночной экономике.

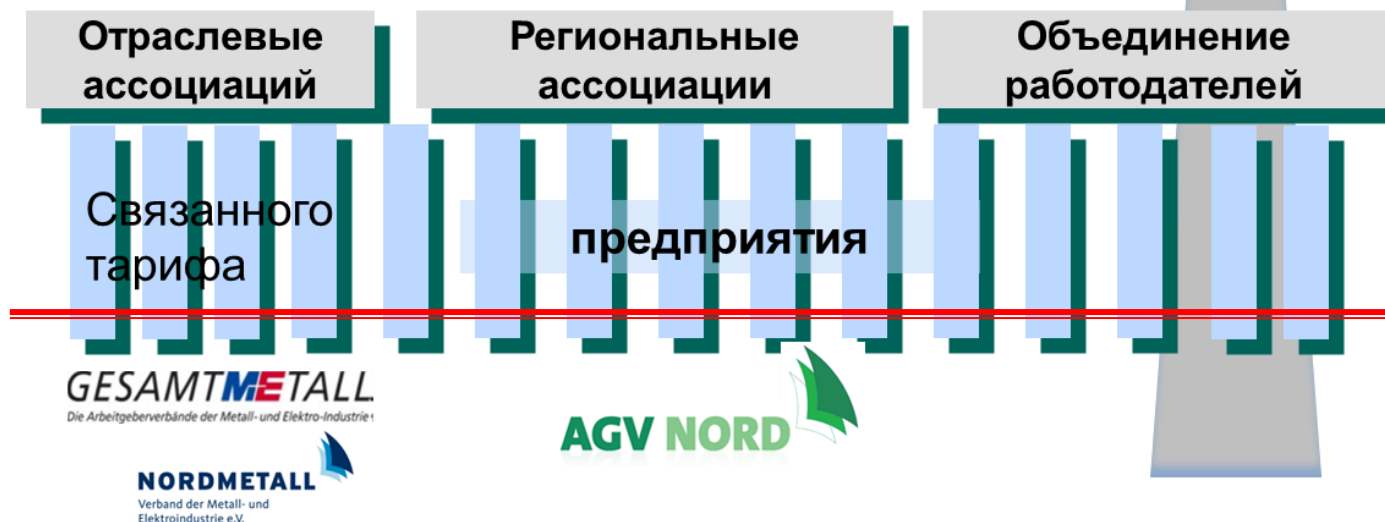
Основные принципы:

- добровольное членство
- Координация и согласование целей и задач

BUSINESSEUROPE



Ассоциации Бизнеса
Организаций работодателей
Мекленбург-Передняя Померания Е.В.

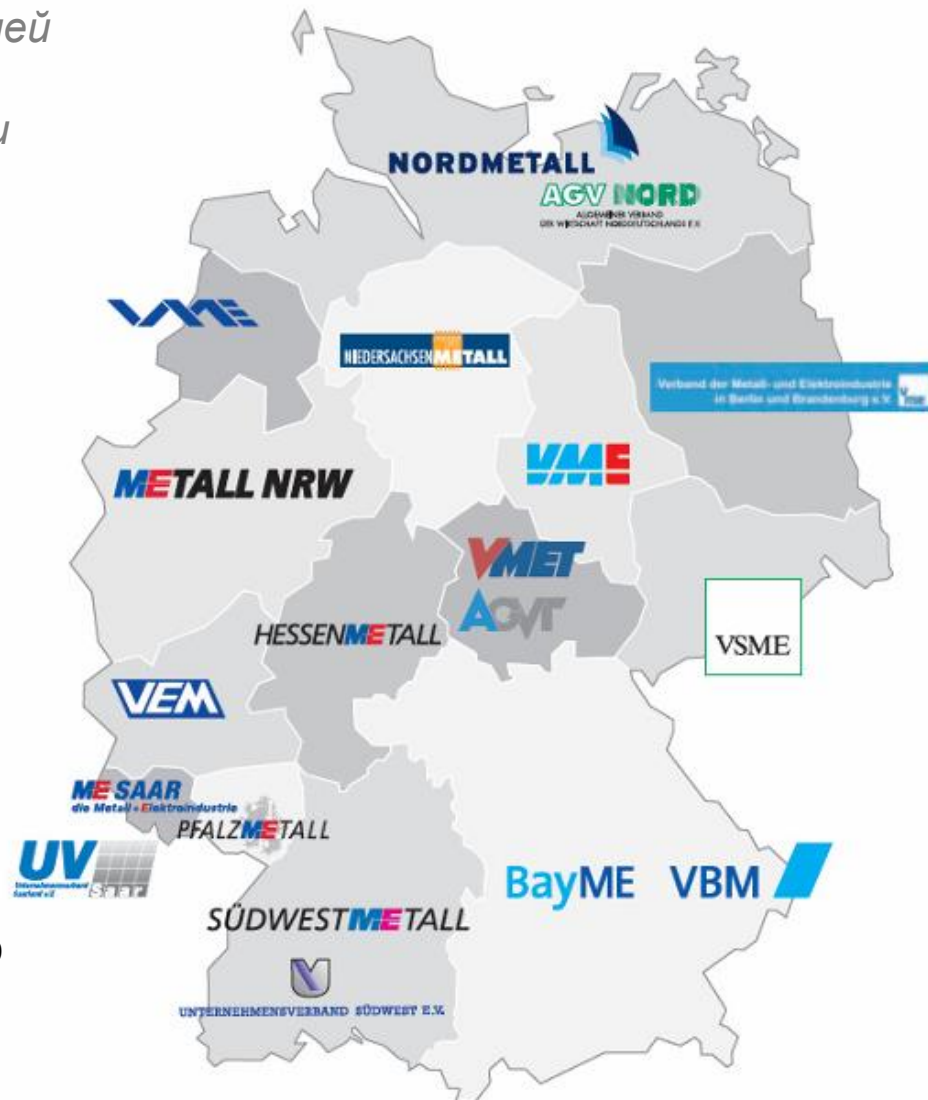


GESAMT**M**ETALL

Die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie

Объединения работодателей
металлообрабатывающей
и электропромышленности

Нашей целью является, путем улучшения трудовых отношений и адаптации условий труда поднять производительную силу металлообрабатывающей индустрии и электропромышленности и, тем самым, способствовать сохранению и увеличению конкурентоспособных рабочих мест в Германии.



Тарифная автономия в Германии является несущей опорой социальной рыночной экономики

- **Тарифная автономия** является в Германии закрепленным в ст. 9 абзац 3 Конституции правом объединений заключать соглашения нормативного действия об условиях труда и экономических условиях, в особенности – тарифные договоры по зарплате, - свободно от государственного вмешательства.

(3) Право образовывать объединения для защиты и продвижения условий труда и экономических условий гарантировано каждому и для всех профессий. Договоренности, ограничивающие данное право или для воспрепятствования его отправлению, недействительны, направленные на это мероприятия - противозаконны. Мероприятия согласно статей 12а, 35 абзацы 2 и 3, статьи 87а абзац 4 и статьи 91 не должны быть направлены против забастовочной борьбы, которая ведется объединениями для защиты и продвижения условий труда и экономических условий по смыслу предложения 1.



Федеральное
министерство
юстиции



Государству вход воспрещен

Тарифная автономия



Профсоюзы и предприятия должны договориться – и тогда отвечать за совместно заключенный тарифный договор.

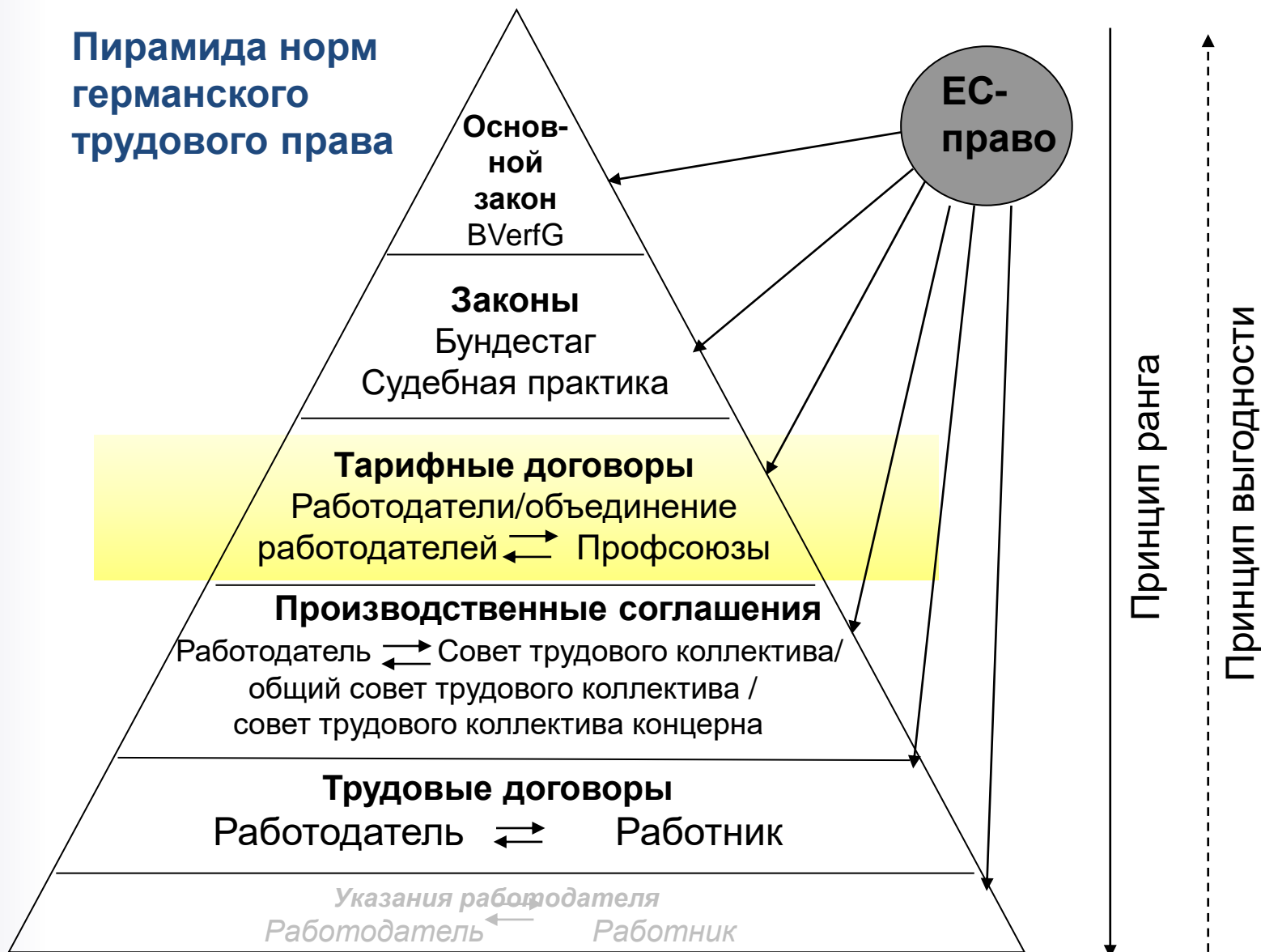
Не только один, а десятки тысяч **Тарифный договор**



За прошедшие 50 лет было заключено более
350 000 тарифных договоров.

коллективный договор 

Пирамида норм германского трудового права



Типовые тарифные договоры (MTV)

- ... являются **формой тарифного договора** и обязательны для членов заключающих договор сторон.
- типовые тарифные договоры включают долговременные урегулирования более общего характера, действительные также часто для большого круга лиц (так сказать, „оболочку“ специальных тарифных договоров). **Их типичное содержание:**
 - условия принятия на работу и увольнения,
 - длительность отпуска,
 - регулирование времени работы,
 - урегулирования по болезни, больничным листам и дальнейшей выплате заработной платы,
 - доплаты за сверхурочную, ночную и посменную работу,
 - условия труда,
 - капиталобразующие дополнительные платежи и
 - положения по защите работника от последствий мероприятия по рационализации, а также по квалификации.
- Типовые тарифные договоры действуют, в основном, дольше, чем тарифные договоры по заработной плате рабочих и служащих.

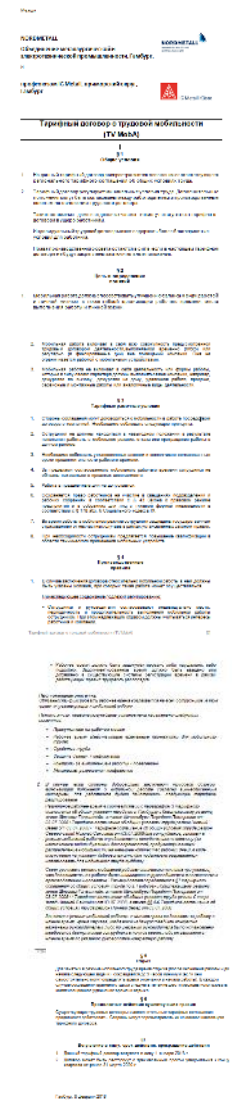
Тарифные договоры о вознаграждении

- **тарифный договор по заработной плате рабочих и служащих** определяет конкретную **величину** вознаграждения за трудовые отношения в своей области действия и содержит:
 - применяемый метод оценки труда,
 - определяет группы по вознаграждению, соотв., рабочие разряды
 - величину вознаграждения
 - дифференциацию по стажу или длительности принадлежности к предприятию
 - "классификацию" (участие совета трудового коллектива)
- тарифные заработные платы - это минимальные зарплаты
- **С тарифным договором через Общее соглашение об оплате труда (ERA-TV)** в 2003 году в Германии была создана новая система в металлообрабатывающей и электропромышленности для определения вознаграждения занятых.

Тарифный договор о трудовой мобильности март 2018

Цель и определение понятий

- Мобильная работа должна способствовать улучшению баланса между работой и личной жизнью, а также гибкой организации рабочего времени, места выполнения работы и личной жизни.
- Мобильная работа включает в себя всю совокупность предусмотренной трудовым договором деятельности, выполняемой временно (гибко) или регулярно (в фиксированные дни) вне помещений компании. Она не ограничивается работой с мобильными устройствами.
- Мобильная работа не включает в себя деятельность или формы работы, которые в силу своего характера должны выполняться вне компании, например, дежурство по вызову, дежурство на дому, удаленная работа, продажи, сервисные и монтажные работы или аналогичные виды деятельности.



Резюме - коллективный договор - а и против

- ❖ Компании не должны договариваться о каждом трудовом договоре в отдельности. Это **экономит расходы**.
- ❖ В течение срока действия договора существует **мирное обязательство**. Он **защищает от забастовок** и, следовательно, производственных потерь и обеспечивает безопасность планирования во всей отрасли.
- ❖ Межотраслевой охват не позволяет отдельным компаниям получить **конкурентное преимущество** перед конкурентами за счет снижения заработной платы за счет работников.

Резюме - коллективный договор - а и против

- Преимущество коллективных переговоров для работодателя состоит в том, что он **снижает стоимость согласования условий труда и снижает риск потери производства из-за трудовых споров.**
- С точки зрения работодателя, **недостаток коллективного** договора заключается в том, что коллективные договоры **не могут учитывать экономическое положение отдельной компании.**

По этой причине большое количество работодателей покинули организации работодателей в последние годы, чтобы избежать коллективных переговоров. Особенно для крупных компаний с большим количеством сотрудников внутренние коллективные договоры представляют собой альтернативу, которая может позволить более гибкую адаптацию к экономической ситуации компании.



NORDMETALL

Verband der Metall- und
Elektroindustrie e.V.

**Большое спасибо за
Ваше внимание**

**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit**

www.nordmetall.de

НОРДМЕТАЛЛ

Некоммерческое объединение
металлообрабатывающей и
электропромышленности



Social Dialogue * Central Asia

Мы держим курс на севере!